

Leadership, confiance et performance

YOLO



L'élément Humain® de Will Schutz

Parcours du Semestre 1

Module 1 : du 13 au 17 mai 2024

Module 2 : du 25 au 28 juin 2024

Parcours du Semestre 2

Module 1 : du 14 au 18 octobre 2024

Module 2 : du 3 au 6 décembre 2024



Notre approche

Ce parcours est basé sur l'Elément Humain® créé par Will Schutz. Il s'agit d'un guide de développement du leadership et des équipes dédiées aux entreprises pour créer un environnement de travail Humaniste, Responsable et Ouvert.



OBJECTIFS

Devenir un leader en capacité de :

- ② **Comprendre comment son propre comportement** peut faciliter ou entraver l'évolution d'un projet / de son équipe / de son entreprise.
- ② **Développer sa capacité à créer un environnement de travail basé sur la responsabilité et l'authenticité**, en vue de favoriser la confiance et la performance.
- ② **Faire face et gérer les problématiques qui surviennent dans le cadre de ses responsabilités.**
- ② **Se donner la permission d'être vulnérable pour être plus efficace .**
- ② **Mettre en oeuvre une dynamique d'équipe performante.**





À qui s'adresse cette formation ?

Ce parcours s'adresse aux **managers, équipes de direction et dirigeant.e.s** :

- conscients que le **changement passe par eux**,
- se sentant parfois limités, empêchés dans leur place, dans leur potentiel, dans leur façon de faire,
- **ayant la volonté de faire franchir une étape** à leur équipe et leur entreprise,
- **prêts à ouvrir d'autres possibles et potentiels.**



Quels sont les pré-requis pour y participer?

- **être prêt.e à regarder** « à l'intérieur » et être challengé.e avec bienveillance,
- être prêt.e à **changer**,
- s'inscrire dans une vision humaniste avec **la conviction que la réussite de l'équipe repose sur la qualité des relations et la responsabilité de chacun**,
- **Avoir l'intention** de mieux se connaître.



MODULE 1 :

Mieux se connaître « Être leader de soi »

Nous explorerons les 5 concepts clés de l'Élément Humain® : l'Inclusion, le Contrôle, l'Ouverture, le Choix et la Vérité sur 3 niveaux :

- notre comportement observable
- nos ressentis et émotions
- notre estime de soi et son impact dans le cadre professionnel.

Durée : 32 heures, soit 4 jours de formation

MODULE 2 :

Applications organisationnelles au travail d'équipe et au leadership

Nous vous permettrons de :

- comprendre et mesurer les compatibilités et incompatibilités au sein d'une équipe à 2 niveaux >> rôles et atmosphères professionnelles.
- comprendre et ajuster les interfaces entre les rôles dans une équipe.
- comprendre les points forts et les limites des différentes méthodes de prise de décision collectives.
- mettre en oeuvre ces apprentissages autour de cas pratiques.

Durée : 24 heures, soit 3 jours de formation

Les points forts de ce dispositif

- Une approche pédagogique unique, innovante et très variée, permettant plusieurs « points d'accroche » aux participants » (voir description à droite)
- Un **alignement personnel** entre ses convictions, ses choix, ses ressentis
- **Une grille de lecture** qui vous donnera une compréhension nouvelle de ce qui se passe pour vous et dans votre équipe
- **Une vraie rencontre avec soi-même et les autres** : une énergie et une estime de soi renforcée
- **Des mises en pratiques** tout au long du dispositif
- Un coachs seniors, ayant une solide expérience du Monde de l'entreprise.

Les approches pédagogiques

7 approches pédagogiques particulièrement impliquantes viennent soutenir cette exploration :

- Apports théoriques
- Auto-perception
- Tests psychométriques
- Feedback du groupe
- Exercices de visualisation
- Mises en situation et expériences structurées
- Mise en pratique portée par les participants

LES INTERVENANTS



Céline Michel

Poser des stratégies, des tactiques, gérer la communication sensible, piloter les hommes et les projets font partie des expertises privilégiées de Céline.

Depuis 2016, Céline est certifiée coach professionnelle auprès des entreprises par Transformance pro, l'école du pionnier Vincent Lenhardt. Depuis 2020, Céline est certifiée de l'institut Maïeutis. Elle s'est également formée à l'Elément Humain, au Dialogue Intérieur, à l'Appréciative Inquiry et aux process Communication.



Diane Baras

Ingénieur-Recherche, Marketing, Communication, Philanthropie, pour Diane tout est possible. Son terrain de jeu pendant 14 ans est le géant des cosmétiques L'Oréal. En 2015, c'est l'électrochoc : directrice des programmes de la Fondation L'Oréal, Diane découvre le manque de confiance et d'estime de soi de trop nombreuses femmes, dès le plus jeune âge.

Diane devient alors coach certifiée Paris 8, LHEP™ Elément Humain et Master Trainer Implicit Career Search® pour permettre à toutes et à tous de développer son potentiel individuel et la performance collective.

Notre dispositif

- Un rendez-vous à distance avec l'un des deux facilitateurs pour faire connaissance et vérifier que ce dispositif est bien fait pour vous
- Le module 1 : 4 jours de formation
- Le module 2 : 3 jours de formation
- Un **debriefing individuel post formation.**

Les horaires - Total : 56h

Parcours du semestre 1 animé par Céline Michel et Diane Baras

Module 1 : du 13 mai à 14h00 au 17 mai 2024 à 12h00

Module 2 : du 25 juin à 14h00 au 28 juin 2024 à 12h00

Parcours du semestre 2 animé par Diane Baras

Module 1 : du 14 octobre à 14h00 au 18 octobre 2024 à 12h00

Module 2 : du 3 décembre à 14h00 au 6 décembre 2024 à 12h00

L'adresse

10 place des Martyrs, 92110 Clichy

Métros : Ligne 13 - mairie de Clichy

/ Ligne 14 : Porte de Clichy

Nos tarifs et leur évolution

Nos tarifs Entreprise évoluent !

Le parcours du Semestre 1 correspond aux conditions tarifaires proposées en 2023, à savoir **2800€ HT / participant.**

Le parcours du Semestre 2 tient compte de l'évolution des tarifs pour l'année 2024, ainsi que de l'amélioration de nos prestations (matériel, salle). Le tarif est de **3500€ HT / participant.**

Ces tarifs incluent l'entretien préparatoire individuel, l'entretien post-débriefing, les frais de location de la salle, les pauses et le matériel pédagogique. Les déjeuners ne sont pas compris.

Pour un financement particulier, nous contacter ! Nous adapterons le tarif à votre situation financière.

Depuis 25 ans, Malicorne Conseil accompagne durablement la transformation et le développement des entreprises du secteur de l'agro-équipement sur toute la France.

La citation du poète Antonio Machado "Le chemin se fait en marchant" résume bien la philosophie de Malicorne Conseil. **Notre métier est d'accompagner pas à pas et dans la durée l'entreprise, le dirigeant et ses cadres, dans leur cheminement pour mener à une transformation individuelle et collective.**

Pour cela, Malicorne Conseil a conçu au fil des années et des expériences, des programmes concrets de formation et de coaching.

Notre objectif : développer l'autonomie des dirigeants et de leurs équipes en co-construisant le parcours d'accompagnement le plus adapté.

Malicorne Conseil est co-géré par Diane Baras, Céline Michel et Jean Poitout (photo ci-contre) qui sont coachs professionnels certifiés et facilitateurs Élément Humain - LHEP. Ils ont une approche systémique qui permet d'améliorer à la fois les performances collectives et individuelles tout en prenant en compte la capacité des Hommes à changer et en traitant les causes profondes plutôt que les comportements superficiels. Ils sont entourés d'une équipe de 8 coachs partenaires certifiés et expérimentés.



le coaching



POUR LES
Jeunes



POUR LES
Femmes



POUR LES
Adultes
en questionnaire



POUR LES
Managers
et leurs équipes





Pour plus de renseignements, contactez-nous :

Diane BARAS

diane.baras@yolo-cc.fr

diane.baras@malicorne-conseil.fr

06 75 08 71 49

Céline MICHEL

celine.michel@malicorne-conseil.fr

06 63 34 50 93

